

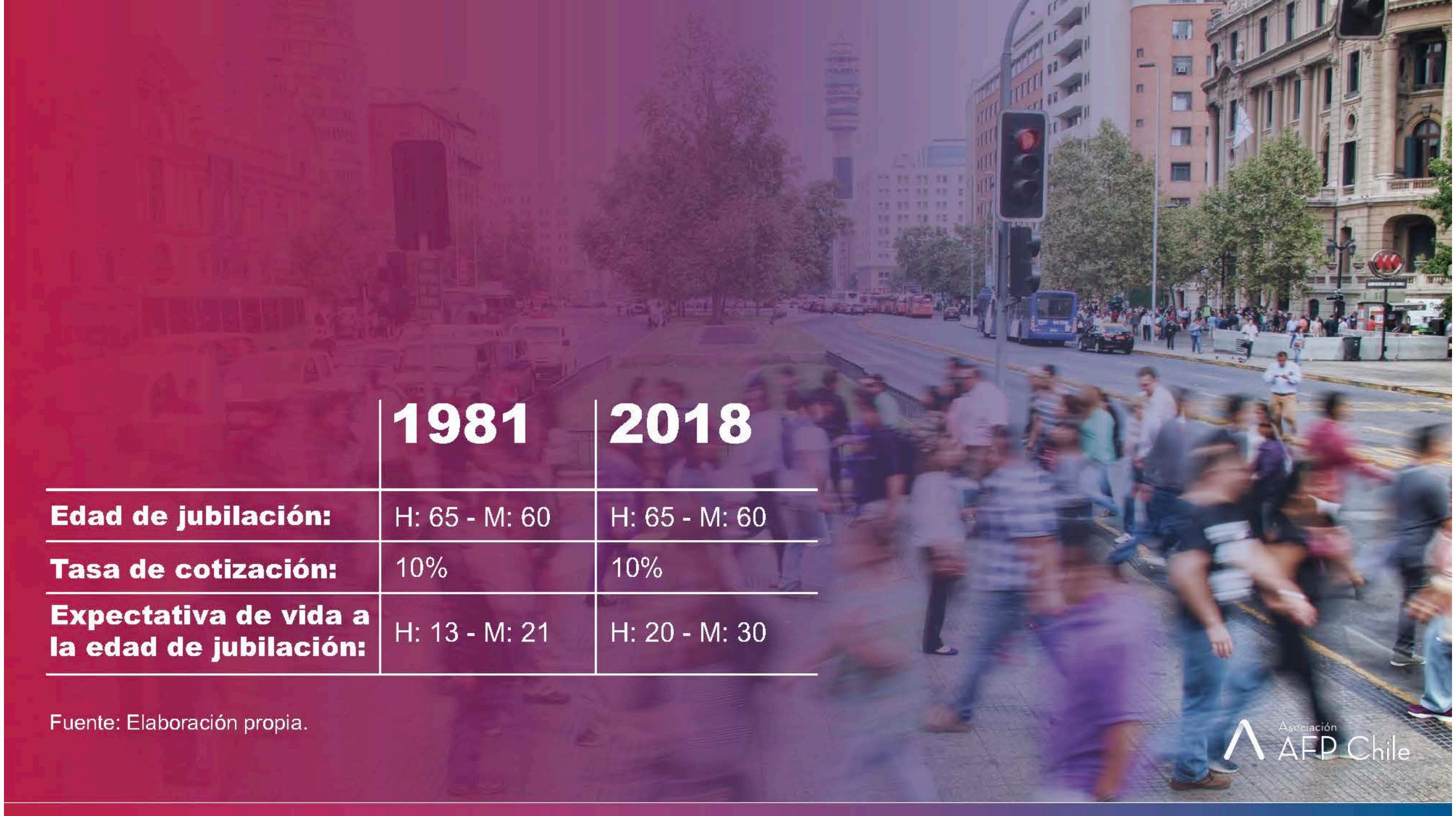


**Reforma Previsional:**  
Pilares para construir mejores pensiones

No podemos seguir tapándonos los ojos  
**En Chile las pensiones son bajas**



**Hoy tenemos la oportunidad,  
pero tenemos que hacerlo bien**



	<b>1981</b>	<b>2018</b>
<b>Edad de jubilación:</b>	H: 65 - M: 60	H: 65 - M: 60
<b>Tasa de cotización:</b>	10%	10%
<b>Expectativa de vida a la edad de jubilación:</b>	H: 13 - M: 21	H: 20 - M: 30

Fuente: Elaboración propia.

## Efectos de cambios paramétricos y de comportamiento

Aspecto	Forma y magnitud del cambio	Efecto en pensión (%)
Densidad de cotizaciones	18 años	81
Tasa de cotización toda la vida	Alcanzar estándares OCDE (+8%)	80
Tasa de rentabilidad	Un punto porcentual más	25
Edad de retiro a los 60 mujeres	5 años más	35-51
Edad de retiro a los 65 hombres	1 año más	7-10

**4 cambios necesarios para mejorar las pensiones**

Elaboración propia en base a: Valdés, R., & Benavides, P. (2018).  
Pensiones en Chile: Antecedentes y Contornos para una reforma urgente.

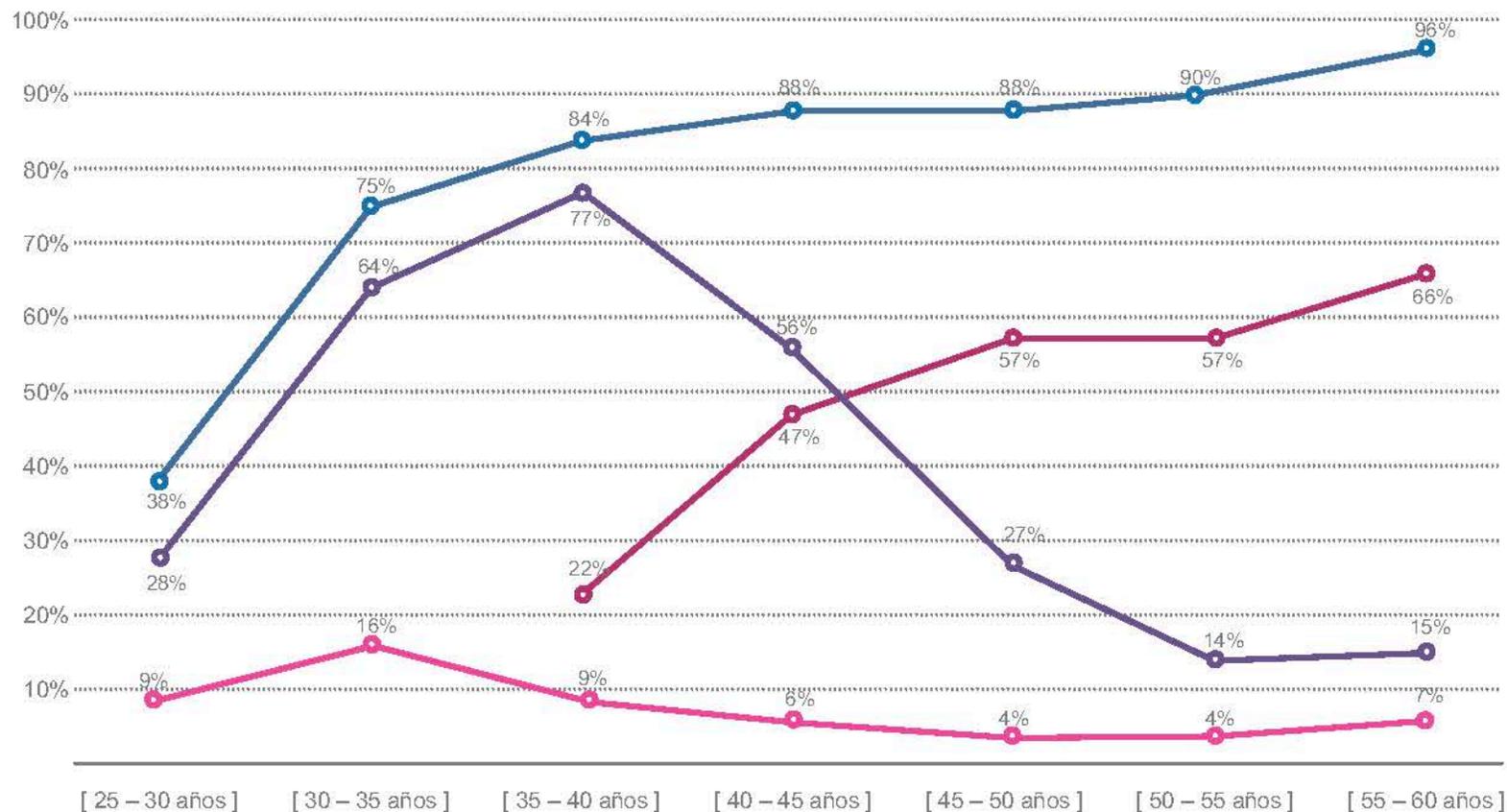


# El 10% no es suficiente

Fuente: Superintendencia de Pensiones para pensiones con tasa 10%. En caso de pensiones con tasas de 15% y 18%, elaboración propia simulando afiliados que comienzan a cotizar a los 25 años de edad por renta imponible de \$500 mil con crecimiento anual de 1% y pensión a los 65 años por Retiro Programado.

**Postergar la edad  
de jubilación en  
hombres y mujeres,  
sin diferencias**

# Hoy sólo 1 de 3 trabajadores cotiza regularmente



## Cotizante ejemplar

Entre sus 25 y 40 años cotizan más de 5 meses al año y entre los 35 y 55 años cotizan más de 10 meses por año.

28% Mujeres | 72% Hombres



## Emprendedor

Trabajadores que antes de los 45 años cotizaron más. En promedio, que entre los 40 y 60 años y que en su vida cotizaron menos de 7 meses por año

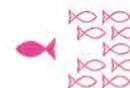
34% Mujeres | 66% Hombres



## Afiliación tardía

Trabajadores que se afiliaron entre los 35 y 40 años.

28% Mujeres | 72% Hombres

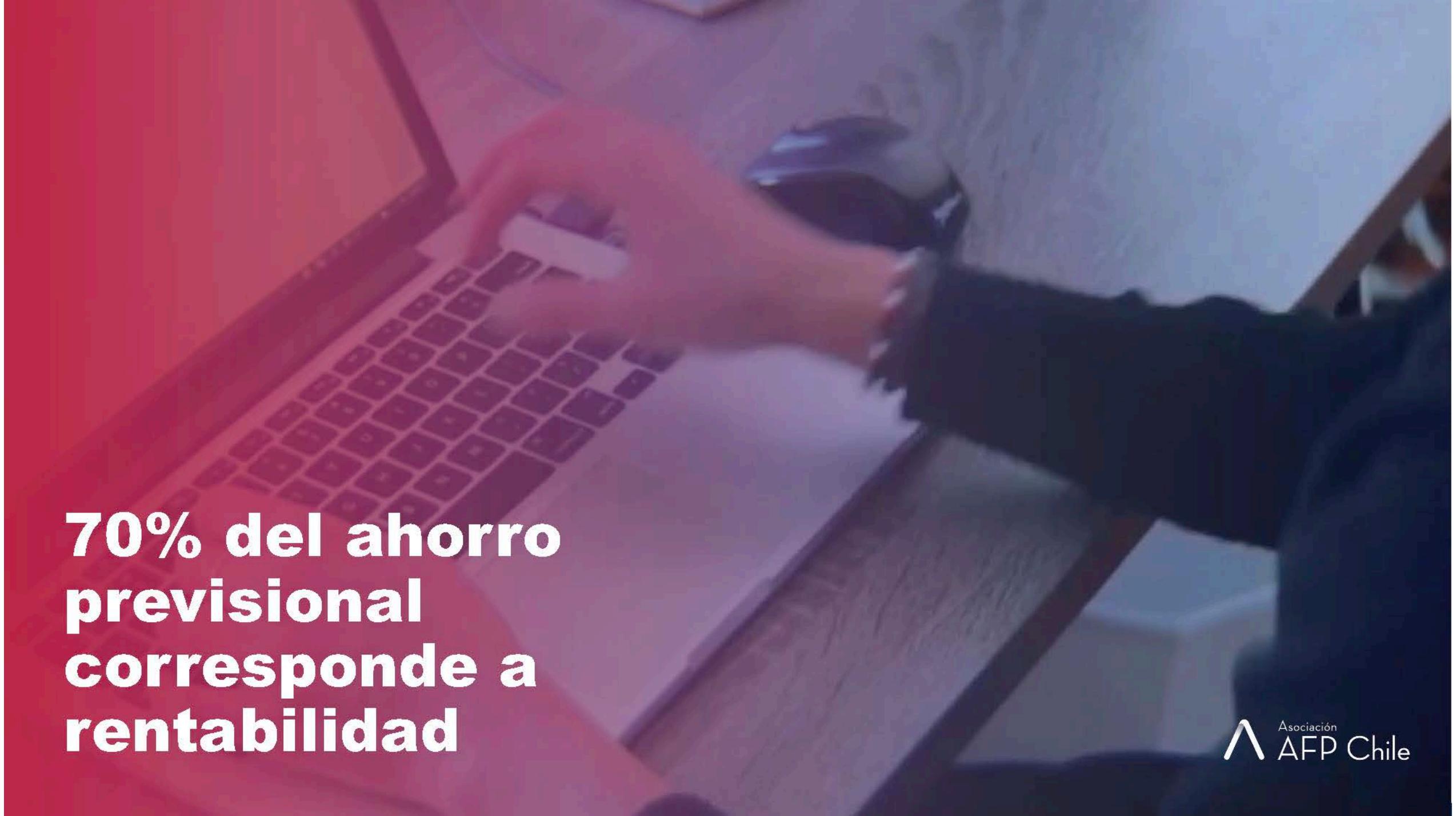


## Trabajadores por cuenta propia

Trabajadores que se afiliaron antes de los 35 años y cotizan, en promedio, menos de 2 meses por año.

51% Mujeres | 49% Hombres

Fuente: Elaboración propia en base a información entregada por la Superintendencia de Pensiones: Historia Previsional de los Afiliados a diciembre 2017. Cálculos realizados en base a una submuestra de las cotizaciones antes de los 60 años de 5.448 afiliados con 60 o más años a 2017.



**70% del ahorro  
previsional  
corresponde a  
rentabilidad**



**Tasa de  
cotización**

**Edad de  
jubilación**

**Densidad de  
cotización**

**Rentabilidad**



**¿Qué pasa entonces con la competencia del sistema?**

A woman with dark hair, wearing a red jacket, is shown in profile from the chest up. She is looking intently at several documents spread out on a blue counter. Her right hand is resting on the counter near the documents. In the background, another person is visible, slightly out of focus, also working at a similar counter. The scene appears to be a service center or office. The text is overlaid on the right side of the image.

Tenemos una convicción:  
**La competencia le hace  
bien al sistema, pero no  
aumentará las pensiones.**

¿qué competencia se necesita?

**La que garantice el equilibrio virtuoso entre rentabilidad y seguridad de las inversiones**



**Garantizando el giro único**  
**Evitando conflictos de interés**  
**No permitiendo negociación por grupos**  
**Prohibiendo la venta atada o comercialización**  
**de productos de corto plazo**

**¿Cómo proponemos seguir avanzando?**

**CHILE NECESITA UNA REFORMA  
PREVISIONAL AHORA  
Y ESTE PROYECTO, AUNQUE ES UN  
AVANCE, RESULTA INSUFICIENTE**



**Tasa de  
cotización**

**Postergar  
edad de  
jubilación**

**Cotización  
obligatoria  
para todos los  
trabajadores**



**Reforma Previsional:**  
Pilares para construir mejores pensiones